



Bericht aus Brüssel

ESF-EFRE Begleitausschuss Niedersachsen
November 2023

GD EMPL.B4

Initiativen

Arbeit an den Maßnahmen der Kompetenzagenda 2020: Individuelle Lernkonten, Pakt für Kompetenzen, Europäische Allianz für Lehrlingsausbildung, Zentren für berufliche Spitzenleistungen und andere

Q1
2023

- **Green Deal Industrial Plan**

- Vorschlag fuer einen **Net-Zero Industry Act**

Mitteilung zur Nutzung von Talenten in den Regionen

Q2

- **Vorschlag für eine Empfehlung des Rates zu den grundlegenden Faktoren für eine erfolgreiche digitale Bildung**

- **Vorschlag für eine Empfehlung des Rates zur Verbesserung des Angebots an digitalen Kompetenzen in der allgemeinen und beruflichen Bildung**
- **Start des Pilotprojekts für das Europäische Zertifikat für digitale Kompetenzen**
- **Start der Cybersecurity Skills Academy**

Q3
Q4

- **Eurobarometer zu Fachkräftemangel, Einstellungs- und Bindungsstrategien in KMU**

- **Mitteilung zur Maximierung des Potenzials der Talentmobilität**
- **Vorschlag für eine Empfehlung des Rates über einen Rahmen für die Mobilität zu Lernzwecken**
- **EU-Talentpool-Gesetzgebung**
- **Eine Empfehlung der Kommission zur Anerkennung von Qualifikationen von Drittstaatsangehörigen**

Q1
2024

- **Verstärkter Qualitätsrahmen für Praktika**



Eurobarometer zum Thema Kompetenzen in KMUs

Ziel der Umfrage war es, den Fachkräftemangel in KMUs zu messen und Einblicke in die Einstellungs- und Bindungsstrategien von KMUs zu geben. Zu den wichtigsten Ergebnissen gehören:

- **95 % der KMU geben an, dass Qualifikationen sehr oder mäßig wichtig für das Geschäftsmodell des Unternehmens sind**
- **74 % der KMU geben an, dass sie für mindestens eine Stelle einen Fachkräftemangel haben**
- **Der Fachkräftemangel behindert 63 % der KMU bei ihren allgemeinen Geschäftstätigkeiten; er wirkt sich auch negativ auf die Digitalisierung und die Ökologisierungsbemühungen aus**
- **KMU melden den größten Fachkräftemangel in den Bereichen Maschinenbedienung, Handwerk und Fachhandel**
- **Die KMU fordern eine bessere Zusammenarbeit mit den öffentlichen Arbeitsverwaltungen, Instrumente zur Bewertung der Qualifikationen von Bewerbern oder zur Ermittlung des Qualifikationsbedarfs des Unternehmens sowie einfachere Verfahren zur Anerkennung ausländischer Qualifikationen.**





EU flagship events



- 9 Mai:
The European Year of Skills Festival
- 8 - 9 Juni:
Making Skills Count

Upcoming:

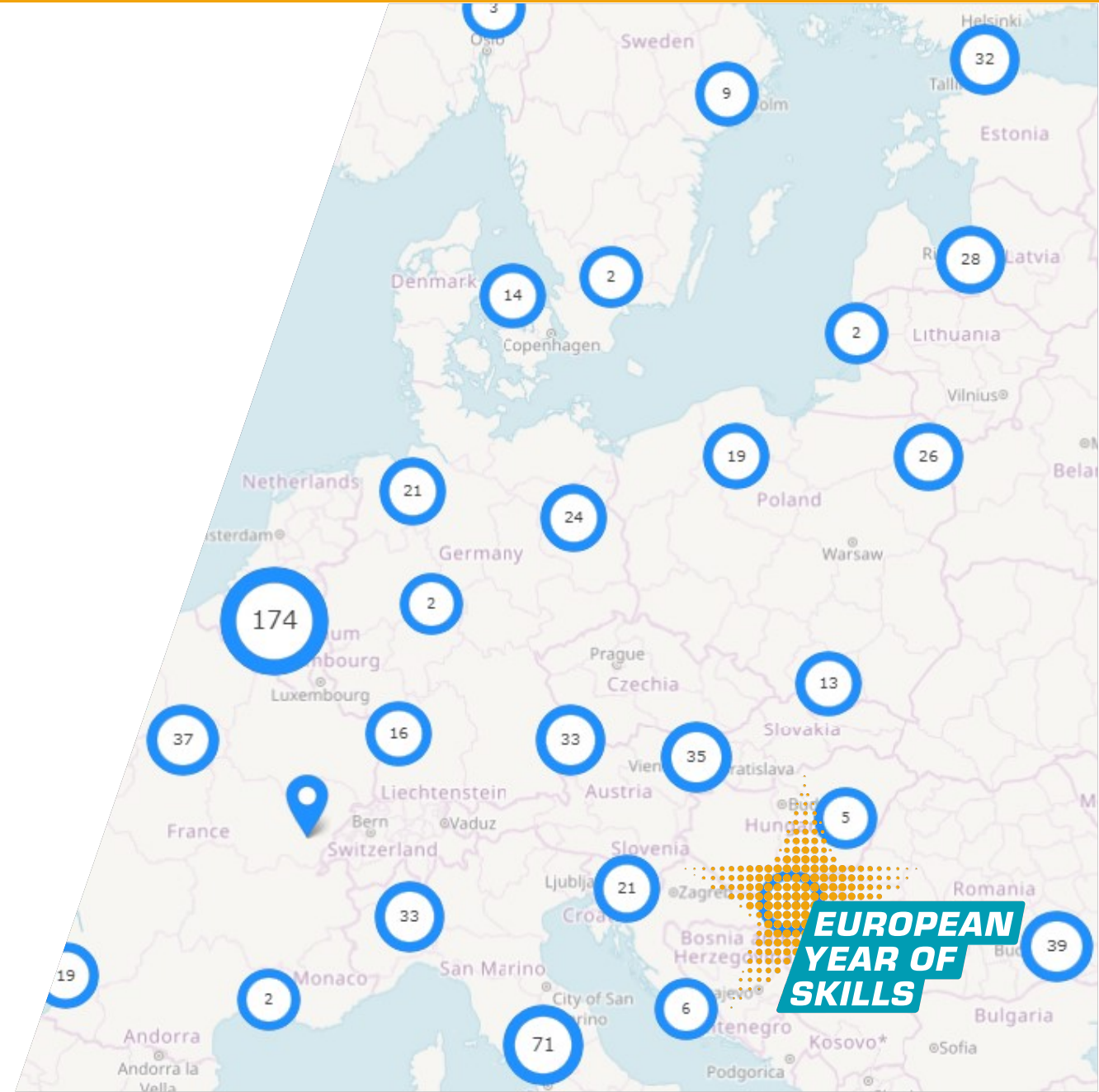
- 23 - 27 Oktober:
The VET week
- 16 - 17 November:
The Employment and Social Rights Forum
- 23 February
Meet the Champions of excellence
- 30 April 2024:
Abschluss event



Nationale Events



- Bistlang über 1200 geplant - 800+ bereits umgesetzt.
- Verteilt über 38 Länder. Die meisten Veranstaltungen in Belgien, Italien, Spanien, Deutschland und Frankreich.
- Rund 70 % der Veranstaltungen befassen sich mit mehr als einem der spezifischen Ziele des Europäischen Jahres. Investitionen in Kompetenzen und die Relevanz von Fähigkeiten werden am häufigsten angesprochen.





Vielen Dank!



© European Union 2023

Unless otherwise noted the reuse of this presentation is authorised under the [CC BY 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/) license. For any use or reproduction of elements that are not owned by the EU, permission may need to be sought directly from the respective right holders.